



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Красный Путь ул., д. 5, г. Омск, 644002
Тел./факс: (3812) 25-35-58/ 24-76-59
E-mail: educate@omskportal.ru

ОКПО 00096589 ОГРН 1045504009803
ИНН/КПП 5503079856/550301001

Руководителям муниципальных
органов, осуществляющих
управление в сфере образования
на территории Омской области

22.06.2015 № ИСХ-15/МОБР- 10-143

На № _____ от _____

Об изменении условий
оплаты труда

Уважаемые руководители!

Министерство образования Омской области (далее – Министерство) сообщает, что приказом Министерства от 08.06.2015 № 34 внесены изменения в приказ Министерства от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», которые вступили в силу 19.06.2015.

В этой связи в целях обеспечения соблюдения прав работников муниципальных образовательных учреждений необходимо:

- внести соответствующие изменения в муниципальные правовые акты, которыми утверждены примерные положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений;
- обеспечить контроль за внесением изменений в положения муниципальных образовательных учреждений об оплате труда работников по согласованию с представительным органом работников;
- обеспечить контроль за внесением изменений в штатные расписания муниципальных образовательных учреждений с вступлением их в силу не ранее чем через 2 месяца с момента уведомления работников;
- обеспечить контроль за проведением в установленном порядке мероприятий по уведомлению работников муниципальных образовательных организаций об изменении организации и условий оплаты труда не позднее чем за 2 месяца;
- обеспечить контроль за внесением изменений в трудовые договоры с работниками муниципальных образовательных учреждений не ранее чем через 2 месяца с момента их уведомления.

Заместитель Министра
образования Омской области

Л.А. Устинова