



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 декабря 2019 года

№ 444-П

г. Омск

О единовременных компенсационных выплатах учителям

В соответствии с приложением № 23 "Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в рамках государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" к государственной программе Российской Федерации "Развитие образования", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642, Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

А.Л. Бурков

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок регулирует отношения по предоставлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно – компенсационные выплаты, учителя).

2. Компенсационная выплата предоставляется учителю на основании трудового договора, заключенного с государственной или муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Омской области и реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей), на очередной финансовый год, утвержденный Министерством образования Омской области (далее – Министерство), на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор), и договора о предоставлении компенсационной выплаты (далее – договор).

3. Министерство ежегодно не позднее 30 декабря текущего финансового года формирует перечень вакантных должностей на очередной финансовый год на основании информации, представляемой руководителями общеобразовательных организаций с учетом данных федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1 "Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования", утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 12 августа 2019 года № 441 (далее – федеральное статистическое наблюдение по форме № ОО-1).

В перечень вакантных должностей включаются сведения о вакантных должностях учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы кадрового обеспечения образовательной деятельности с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю

за ставку заработной платы, которые не были замещены в период не менее одного учебного года по данным федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1.

Перечень вакантных должностей утверждается распоряжением Министерства и размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по адресу: <http://mobr.omskportal.ru> (далее соответственно – официальный сайт, сеть "Интернет") и в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации "Земский учитель" в сети "Интернет".

Выбор общеобразовательной организации, включенной в утвержденный перечень вакантных должностей, учителя осуществляют самостоятельно.

Учителя вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте распоряжения Министерства об утверждении перечня вакантных должностей до даты окончания срока приема документов для участия в отборе учителей на право получения компенсационной выплаты (далее соответственно – документы, отбор).

4. Компенсационная выплата учителю предоставляется в размере 1 млн. рублей.

5. Предоставление компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных Министерству сводной бюджетной росписью областного бюджета в текущем финансовом году на предоставление компенсационных выплат.

6. Критериями отбора являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должности "учитель";

2) возраст до 50 лет включительно на день представления заявления на участие в отборе (далее – заявление).

7. Дополнительными критериями отбора, исходя из которых формируется рейтинг учителей, являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования в области, соответствующей преподаваемому учебному предмету;

2) наличие первой или высшей квалификационной категории по должности "учитель";

3) возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы;

4) наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии;

5) наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности:

- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);

- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;

б) учитель является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей учителей, и планирует осуществлять педагогическую деятельность в общеобразовательной организации;

7) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;

8) непрерывность педагогической деятельности в одной общеобразовательной организации;

9) переезд для работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек из городов субъектов Российской Федерации.

8. Компенсационные выплаты предоставляются учителям при соблюдении следующих условий:

1) прохождение отбора в соответствии с критериями, предусмотренными пунктом б настоящего Порядка;

2) заключение договора;

3) принятие обязательств:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией, по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 ТК РФ);

- возратить в областной бюджет в полном объеме компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 ТК РФ) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта.

9. В целях участия в отборе учителя представляют следующие документы:

1) заявление;

2) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность учителя;

- 3) копия документа об образовании и (или) квалификации;
- 4) копия документа об установлении первой или высшей квалификационной категории по должности "учитель" (при наличии);
- 5) копия документа, подтверждающего возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы (при наличии);
- 6) копия документа об ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии (при наличии);
- 7) копии документов, подтверждающих иные заслуги, которые могут быть заявлены учителем как достижения в педагогической деятельности (при наличии);
- 8) копия аттестата об основном общем образовании (о среднем общем образовании), полученном в общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей (при наличии);
- 9) копия трудовой книжки, заверенная работодателем по месту работы учителя;
- 10) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- 11) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- 12) согласие учителя на обработку персональных данных;
- 13) согласие о готовности к переезду в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек по форме, установленной Министерством;
- 14) справка (иной документ) из кредитной организации с реквизитами банковского счета, открытого на имя учителя.

Копии документов, предусмотренные абзацами одиннадцатым, двенадцатым настоящего пункта, представляются учителем по собственной инициативе. В случае если указанные документы не представлены учителем по собственной инициативе, Министерство самостоятельно запрашивает соответствующие сведения посредством осуществления межведомственного информационного взаимодействия в соответствии с законодательством.

Учитель может представить документы, предусмотренные настоящим пунктом, в форме электронных документов (подписанных электронной подписью) в соответствии с требованиями федерального законодательства.

Документы, предусмотренные настоящим пунктом, могут быть представлены на бумажном носителе посредством почтовой связи (в этом случае подлинность подписи гражданина на заявлении, а также прилагаемых к нему копий документов должна быть подтверждена в установленном законодательством порядке).

В случае личного обращения учителя копии документов, предусмотренных абзацами третьим – десятым настоящего пункта, предъявляются одновременно с их оригиналами.

После сверки идентичности копий и оригиналов документов оригиналы возвращаются учителю незамедлительно.

Представленные учителем документы регистрируются казенным учреждением Омской области "Региональный информационно-аналитический центр системы образования" (далее – казенное учреждение) в день их представления и направляются им в течение 1 рабочего дня со дня истечения срока приема документов в комиссию по отбору (далее – комиссия).

10. Отбор проводится комиссией на основании заявлений по форме, установленной Министерством.

Отбор проводится в течение 30 рабочих дней с даты получения документов от казенного учреждения.

Отбор проводится в несколько этапов:

1) предварительный отбор;

2) утверждение списка учителей, прошедших предварительный отбор.

Информация о проведении отбора, месте и сроках приема документов размещается на официальном сайте.

Порядок деятельности и состав комиссии утверждаются Министерством.

К участию в отборе не допускаются учителя, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району Омской области, в котором учитель проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

Учитель имеет право подать заявление только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

11. При проведении предварительного отбора комиссия выставляет каждому учителю баллы и формирует рейтинг учителей с указанием баллов по каждому учителю.

За соответствие учителя каждому критерию, предусмотренному пунктами 6, 7 настоящего Порядка, начисляется 1 балл.

Учителю, документы которого соответствуют требованиям, предусмотренным настоящим Порядком, дополнительно начисляется:

1) до 5 баллов, если должность, включенная в перечень вакантных должностей, является вакантной:

более трех лет – 5 баллов;

от двух до трех лет – 3 балла;

от 1 года до двух лет – 1 балл.

Продолжительность периода, в течение которого должность являлась вакантной, устанавливается по данным федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1;

2) 10 баллов в случае, если место планируемого переезда учителя удалено от муниципального образования городской округ город Омск Омской области более чем на 200 км.

Итоговый балл по каждому учителю определяется путем суммирования баллов по критериям, предусмотренным пунктами 6, 7 настоящего Порядка, с учетом дополнительно начисленных баллов.

В случае наличия 2 и более учителей на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссией преимущество отдается учителю, набравшему в рамках рейтинга учителей наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов учителем, прошедшим предварительный отбор, признается учитель, заявление которого имеет более раннюю дату регистрации.

Комиссия формирует список учителей, прошедших предварительный отбор, имеющих в рамках рейтинга учителей наибольшее по убыванию количество баллов.

12. Результаты отбора оформляются протоколом заседания комиссии.

Министерство не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола направляет уведомления о результатах предварительного отбора учителям, прошедшим предварительный отбор (далее – уведомление), в которых указывается информация:

1) о праве осуществить выезд в выбранную общеобразовательную организацию в целях ознакомления и решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством;

2) о представлении в Министерство:

- согласий на переезд для трудоустройства в общеобразовательную организацию и заключение трудового договора (далее – согласия) в срок, указанный в уведомлении по форме, установленной Министерством;

- обязательств, предусмотренных подпунктом 3 пункта 8 настоящего Порядка по форме, установленной Министерством.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня истечения срока, указанного в уведомлении, на основании протокола заседания комиссии и полученных согласий утверждает в форме распоряжения список учителей, прошедших предварительный отбор.

13. Основаниями для отказа в предоставлении компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие представленных учителем документов требованиям к документам, предусмотренным пунктом 9 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) несоответствие заявителя критериям отбора, предусмотренным пунктом 6 настоящего Порядка;

3) недостоверность представленной учителем информации.

14. Учитель, прошедший отбор, в срок с 1 августа по 20 августа текущего года обращается в Министерство с заявлением на заключение договора, к которому прилагает заверенную в установленном федеральным законодательством порядке копию трудового договора (далее – заявление на заключение договора).

Договор заключается между Министерством, общеобразовательной организацией и учителем, прошедшим отбор, в соответствии с типовой формой, установленной Министерством.

15. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока, предусмотренного в пункте 14 настоящего Порядка, осуществляет подготовку проекта договора в трех экземплярах (далее – проект договора), его подписание со своей стороны и направление учителю, прошедшему отбор, для подписания.

Учитель, прошедший отбор, в течение 2 рабочих дней со дня получения проекта договора подписывает его и направляет в Министерство.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня получения проекта договора, подписанного учителем, прошедшим отбор, направляет его для подписания общеобразовательной организации.

Общеобразовательная организация в течение 3 рабочих дней со дня получения проекта договора подписывает его и направляет в Министерство.

16. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня истечения срока, предусмотренного абзацем четвертым пункта 15 настоящего Порядка, принимает в форме распоряжения решение о предоставлении компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении компенсационной выплаты.

Министерство в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет учителю уведомление о принятом решении в форме электронного документа (подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью) в соответствии с федеральным законодательством и (или) документа на бумажном носителе (по выбору учителя).

17. Компенсационная выплата предоставляется Министерством путем перечисления денежных средств учителю через кредитные организации за счет средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете, до 1 декабря текущего года.

18. В случае прекращения трудового договора до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) общеобразовательная организация обязана направить копию локального правового акта об увольнении учителя учредителю общеобразовательной организации и в Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня получения копии локального правового акта об увольнении учителя направляет учителю требование о возврате компенсационной выплаты в областной бюджет.

19. Компенсационная выплата подлежит возврату в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения учителем указанного требования.

В случае нарушения учителем срока возврата компенсационной выплаты, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, компенсационная выплата подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с законодательством.

